



«Утверждаю»

Генеральный директор

ООО «П/Ф «Новороссийск»

Мхитарян В.А. Мхитарян В.А.

« 1 » *сентября* 2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ ООО «П/Ф «НОВОРОССИЙСК»

2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ ООО «П/Ф «Новороссийск»

I. Общие положения

1. Антикоррупционная политика ООО «П/Ф «Новороссийск» представляет собой комплекс закрепленных в настоящем Положении взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности «П/Ф «Новороссийск».

2. Настоящее Положение основано на нормах Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»¹ и разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава Учреждения и других локальных актов «П/Ф «Новороссийск».

3. Целями антикоррупционной политики «П/Ф «Новороссийск» являются:

- обеспечение соответствия деятельности предприятия требованиям антикоррупционного законодательства;
- минимизация рисков вовлечения предприятия и его работников в коррупционную деятельность;
- формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции на предприятии;
- формирование у работников предприятия нетерпимости к коррупционному поведению.

4. Задачами антикоррупционной политики являются:

- определение должностных лиц предприятия, ответственных за реализацию антикоррупционной политики ООО «П/Ф «Новороссийск»;
 - информирование работников ООО «П/Ф «Новороссийск» о нормативном правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
 - определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в ООО «П/Ф «Новороссийск»;
 - разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в ООО «П/Ф «Новороссийск»;
 - закрепление ответственности работников ООО «П/Ф «Новороссийск» за несоблюдение требований антикоррупционной политики ООО «П/Ф «Новороссийск».
-

5. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия: **коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу, другим физическим лицам. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо выгоды в виде услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

1) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

2) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

3) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

предупреждение коррупции – деятельность предприятия, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами и обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений;

работник предприятия – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с ООО «П/Ф «Новороссийск»;

контрагент ООО «П/Ф «Новороссийск» – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым ООО «П/Ф «Новороссийск» вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

конфликт интересов²– ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника ООО «П/Ф «Новороссийск» (представителя ООО «П/Ф «Новороссийск») влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых (должностных) обязанностей;

личная заинтересованность – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником предприятия и (или) лицами, состоящими с ним в близком родстве или свойстве (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник предприятия и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

II. Область применения настоящего Положения и круг лиц, на которых распространяется его действие

6. Настоящее Положение распространяется на руководителя и работников ООО «П/Ф «Новороссийск» вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

7. Нормы настоящего Положения могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми ООО «П/Ф «Новороссийск» вступает в договорные отношения, в случае, если это закреплено в договорах, заключаемых ООО «П/Ф «Новороссийск» с такими лицами.

III. Основные принципы антикоррупционной политики ООО «П/Ф «Новороссийск»

8. Антикоррупционная политика ООО «П/Ф «Новороссийск» основывается на следующих основных принципах:

1) принцип соответствия антикоррупционной политики ООО «П/Ф «Новороссийск» законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам права.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству о противодействии коррупции и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, действие которых распространяется на ООО «П/Ф «Новороссийск».

2) принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководителя ООО «П/Ф «Новороссийск» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции на предприятии.

3) принцип вовлеченности работников.

Информированность работников ООО «П/Ф «Новороссийск» о положениях антикоррупционного законодательства, обеспечение их активного участия в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4) принцип соразмерности антикоррупционных процедур коррупционным рискам.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения руководителя, работников ООО «П/Ф «Новороссийск» в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности предприятия коррупционных рисков.

5) принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Реализация антикоррупционных мероприятий в ООО «П/Ф «Новороссийск» простыми способами, имеющими низкую стоимость и приносящими требуемый (достаточный) результат.

6) принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для руководителя и работников ООО «П/Ф «Новороссийск» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководителя ООО «П/Ф «Новороссийск» за реализацию антикоррупционной политики.

7) принцип открытости хозяйственной и иной деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в ООО «П/Ф «Новороссийск» антикоррупционных стандартах и процедурах.

8) принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

IV. Должностные лица ООО «П/Ф «Новороссийск», ответственные за реализацию антикоррупционной политики

9. Руководитель ООО «П/Ф «Новороссийск» является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции на предприятии.

10. Руководитель, исходя из стоящих перед ООО «П/Ф «Новороссийск» задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики ООО «П/Ф «Новороссийск» в пределах их полномочий.

11. Основные обязанности должностного лица (должностных лиц), ответственного (ответственных) за реализацию антикоррупционной политики Учреждения:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в ООО «П/Ф «Новороссийск»;

- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в ООО «П/Ф «Новороссийск»;
- разработка и представление на утверждение руководителю ООО «П/Ф «Новороссийск» проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников ООО «П/Ф «Новороссийск» к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками предприятия или иными лицами;
- организация работы по рассмотрению сообщений о конфликте интересов;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности ООО «П/Ф «Новороссийск» по вопросам предупреждения коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений, включая оперативно-разыскные мероприятия;
- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в ООО «П/Ф «Новороссийск» и индивидуального консультирования работников;
- индивидуальное консультирование работников;
- участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- ежегодное проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции в ООО «П/Ф «Новороссийск» и подготовка соответствующих отчетных материалов для руководителя .

V. Обязанности руководителя и работников, по предупреждению коррупции

12. Работники ООО «П/Ф «Новороссийск» знакомятся с настоящим Положением под роспись.

13. Соблюдение работником ООО «П/Ф «Новороссийск» требований настоящего Положения учитывается при оценке деловых качеств работника, в том числе в случае назначения его на вышестоящую должность, при решении иных кадровых вопросов.

14. Руководитель и работники ООО «П/Ф «Новороссийск» вне зависимости от должности и стажа работы в связи с исполнением ими трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должны:

- руководствоваться требованиями настоящего Положения и неукоснительно соблюдать принципы антикоррупционной политики;

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений, в том числе в интересах или от имени ООО «П/Ф «Новороссийск»;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения, в том числе в интересах или от имени ООО «П/Ф «Новороссийск».

15. Работник вне зависимости от должности и стажа работы в ООО «П/Ф «Новороссийск» в связи с исполнением им трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должен:

- незамедлительно информировать руководителя ООО «П/Ф «Новороссийск» и своего непосредственного руководителя о случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать руководителя и своего непосредственного руководителя о ставших известными ему случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками ООО «П/Ф «Новороссийск»;

- сообщить руководителю ООО «П/Ф «Новороссийск» и своему непосредственному руководителю о возникшем конфликте интересов либо о возможности его возникновения.

VI. Перечень мероприятий по предупреждению коррупции, реализуемых ООО «П/Ф «Новороссийск»

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие Кодекса этики и служебного поведения работников
	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью ООО «П/Ф Новороссийск», положений о соблюдении антикоррупционных стандартов (антикоррупционной оговорки)
	Введение в трудовые договоры работников ООО «П/Ф Новороссийск» антикоррупционных положений, а также в должностные инструкции обязанностей работников, связанных с предупреждением коррупции
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работником руководителя ООО «П/Ф Новороссийск» и своего непосредственного руководителя о случаях склонения его к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений

	<p>Введение процедуры информирования работником руководителя ООО «П/Ф «Новороссийск» и своего непосредственного руководителя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений</p> <p>Введение процедуры информирования работником руководителя и своего непосредственного руководителя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов</p> <p>Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ООО «П/Ф «Новороссийск»</p>
Обучение и информирование работников Учреждения	<p>Ознакомление работников под роспись с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ООО «П/Ф «Новороссийск», при приеме на работу, а также при принятии локального нормативного акта</p> <p>Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции</p> <p>Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур, исполнения обязанностей</p>
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы	Подготовка и представление руководителю ООО «П/Ф «Новороссийск» отчетных материалов о проводимой работе в сфере противодействия коррупции и достигнутых результатах

VII. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами ООО «П/Ф «Новороссийск»

16. Работа по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами ООО «П/Ф «Новороссийск» проводится по следующим направлениям:

1) установление и сохранение деловых (хозяйственных) отношений с теми контрагентами ООО «П/Ф «Новороссийск», которые ведут деловые

(хозяйственные) отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении хозяйственной деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах;

2) внедрение специальных процедур проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения ООО «П/Ф «Новороссийск» в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами (сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п.);

3) распространение на контрагентов ООО «П/Ф «Новороссийск» применяемых в ООО «П/Ф «Новороссийск» программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции;

4) включение в договоры, заключаемые с контрагентами ООО «П/Ф «Новороссийск», положений о соблюдении антикоррупционных стандартов (антикоррупционной оговорки);

5) размещение на официальном сайте ООО «П/Ф «Новороссийск» информации о мерах по предупреждению коррупции, принимаемых в ООО «П/Ф «Новороссийск».

VIII. Оценка коррупционных рисков

17. Целью оценки коррупционных рисков в деятельности ООО «П/Ф «Новороссийск» является определение конкретных работ, услуг и форм деятельности, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды предприятием.

18. В ООО «П/Ф «Новороссийск» устанавливается следующий порядок проведения оценки коррупционных рисков:

- выделение «критических точек» – определяются работы, услуги, формы деятельности, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

- составление описания возможных коррупционных правонарушений для каждого вида работы, услуги, формы деятельности, реализация которых связана с коррупционным риском;

- подготовка «карты коррупционных рисков ООО «П/Ф «Новороссийск»» – сводного описания «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений;

- определение перечня должностей в ООО «П/Ф «Новороссийск», связанных с высоким уровнем коррупционного риска;

- разработка комплекса мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

19. Перечень должностей в ООО «П/Ф «Новороссийск», связанных с высоким уровнем коррупционного риска, включает в себя:

- должность руководителя;
- должность главного бухгалтера;
- должность юрисконсульта;
- должность специалиста в сфере закупок;
- должность начальника отдела кадров.

20. Карта коррупционных рисков ООО «П/Ф «Новороссийск» включает следующие «критические точки»:

- все виды платных услуг, оказываемых предприятием;
- хозяйственно-закупочная деятельность;
- бухгалтерская деятельность;
- процессы, связанные с движением кадров в ООО «П/Ф «Новороссийск» (прием на работу, повышение в должности и т.д.);
- принятие управленческих решений.

IX. Подарки и представительские расходы

21. Подарки и представительские расходы, в том числе на деловое гостеприимство, которые работники от имени ООО «П/Ф «Новороссийск» могут использовать для дарения другим лицам и организациям, либо которые работники, в связи с их профессиональной деятельностью в ООО «П/Ф «Новороссийск», могут получать от других лиц и организаций, должны соответствовать совокупности указанных ниже критериев:

- быть прямо связанными с целями деятельности ООО «П/Ф «Новороссийск»;
- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

- не создавать репутационного риска для ООО «П/Ф «Новороссийск», работников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

- не противоречить нормам действующего законодательства, принципам и требованиям настоящего Положения, другим локальным нормативным актам Учреждения.

22. Подарки в виде сувенирной продукции (продукции невысокой стоимости) с символикой ООО «П/Ф «Новороссийск», предоставляемые на выставках, презентациях, иных мероприятиях, в которых официально участвует

ООО «П/Ф «Новороссийск», допускаются и рассматриваются в качестве имиджевых материалов.

23. Не допускаются подарки от имени ООО «П/Ф «Новороссийск», работников ООО «П/Ф «Новороссийск» и его представителей третьим лицам в виде денежных средств, наличных или безналичных, в любой валюте.

Х. Антикоррупционное просвещение работников

24. Антикоррупционное просвещение работников ООО «П/Ф «Новороссийск» осуществляется в целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников на плановой основе посредством антикоррупционного образования, и антикоррупционного консультирования.

25. Антикоррупционное образование работников осуществляется за счет ООО «П/Ф «Новороссийск» в форме подготовки (переподготовки) и повышения квалификации должностных лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики ООО «П/Ф «Новороссийск».

26. Антикоррупционное консультирование осуществляется в индивидуальном порядке должностными лицами ООО «П/Ф «Новороссийск», ответственными за реализацию антикоррупционной политики. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции, в том числе по вопросам урегулирования конфликта интересов, проводится в конфиденциальном порядке.

XI. Внутренний контроль и аудит

27. Система внутреннего контроля и аудита способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности ООО «П/Ф «Новороссийск».

28. Задачами внутреннего контроля и аудита в целях реализации мер предупреждения коррупции являются обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности и обеспечение соответствия деятельности ООО «П/Ф «Новороссийск» требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов.

29. Для реализации мер предупреждения коррупции в ООО «П/Ф «Новороссийск» осуществляются следующие мероприятия внутреннего контроля и аудита:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
- контроль документирования операций хозяйственной деятельности;
- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

30. Проверка соблюдения организационных процедур и правил деятельности, значимых с точки зрения работы по профилактике

и предупреждению коррупции, охватывает как специальные антикоррупционные правила и процедуры, перечисленные в разделе VI настоящего Положения, так и иные правила и процедуры, представленные в Кодексе этики и служебного поведения работников ООО «П/Ф «Новороссийск»).

31. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности прежде всего связан с обязанностью ведения ООО «П/Ф «Новороссийск» финансовой (бухгалтерской) отчетности и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составление неофициальной отчетности, использование поддельных документов, запись несуществующих расходов, отсутствие первичных учетных документов, исправления в документах и отчетности, уничтожение документов и отчетности ранее установленного срока и т. д.

32. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений с учетом обстоятельств – индикаторов неправомерных действий:

- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;
- предоставление подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ работникам Учреждения, работникам аффилированных лиц и контрагентов;
- выплата посреднику или контрагенту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для ООО «П/Ф «Новороссийск» или плату для данного вида услуг;
- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных цен;
- сомнительные платежи наличными денежными средствами.

ХII. Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

33. ООО «П/Ф «Новороссийск» принимает на себя обязательство сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно.

Обязанность по сообщению в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно ООО «П/Ф «Новороссийск», закрепляется за должностным лицом, ответственным за реализацию антикоррупционной политики ООО «П/Ф «Новороссийск».

34. Учреждение принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников, сообщивших в органы, уполномоченные на осуществление государственного контроля (надзора) и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке к совершению или совершении коррупционного правонарушения.

35. Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами осуществляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям органов государственного контроля (надзора) и правоохранительных органов при проведении ими контрольно – надзорных мероприятий в ООО «П/Ф «Новороссийск» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений, включая оперативно-разыскные мероприятия.

36. Руководитель и работники оказывают поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащих данные о коррупционных правонарушениях.

37. Руководитель и работники не должны допускать вмешательства в деятельность должностных лиц органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительных органов.

XIII. Ответственность за несоблюдение требований настоящего Положения и нарушение антикоррупционного законодательства

38. Все работники должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать закрепленные в нем принципы и требования.

39. Руководители структурных подразделений являются ответственными за обеспечение контроля за соблюдением требований настоящего Положения своими подчинёнными.

40. Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционного законодательства, несут ответственность в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

XIV. Порядок пересмотра настоящего Положения и внесения в него изменений

41. Учреждение осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации антикоррупционной политики Учреждения.

42. Должностное лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики ООО «П/Ф «Новороссийск», ежегодно готовит отчет о реализации мер по предупреждению коррупции на предприятии, представляет его руководителю. На основании указанного отчета в настоящее Положение могут быть внесены изменения.

43. Пересмотр настоящего Положения может проводиться в случае внесения изменений в трудовое законодательство, законодательство о противодействии коррупции, а также в случае изменения организационно-правовой формы или организационно-штатной структуры.